

Christine Marsan – 40 ans.

(Psych)analyste des organisations.

Présentation sociale :

Consultante en accompagnement des personnes et des organisations. Coach. Maïeuticienne.

Doctorat en psychologie interculturelle (non soutenu pour raisons épistémologiques). Chercheur en sociologie compréhensive.

Psychologue, psychothérapeute. Ecrivain.



Posture : Une passerelle entre la pratique et la théorie.

J'ai toujours travaillé et étudié simultanément, trouvant dans la recherche théorique des éléments de réponse aux problématiques émanant du terrain, en particulier des entreprises.

J'ai réalisé une première recherche doctorale en psychologie sociale (interculturelle) sur les conflits des managers en situation interculturelle. Aujourd'hui, dans le cadre d'une thèse en sociologie, je m'intéresse à la problématique de la rébellion (de la psychologie au social). Ceci afin de rendre compte du besoin d'une société en souffrance qui ne sait plus comment exprimer son mal-être. Elle trouve dans la rébellion une voie, historique et mythique, pour exprimer sa différence et sa vitalité. Les violences étant alors l'expression du malaise et le besoin de créer une nouvelle renaissance, de manifester de nouvelles formes de vitalité (résilience).

Par ailleurs, mes autres thèmes de recherche sont l'anticipation, les qualités du leadership et les ressorts de la transformation.

Parcours professionnel sommaire : Un fil rouge dans le champ managérial.

20 ans d'expérience professionnelle en entreprise, dont 5 ans de management opérationnel et 15 dans le champ du conseil, de la formation et du coaching. Divers petits cabinets de conseil (Gordon France est le plus connu d'entre eux) puis création de mon propre cabinet Adéquation Consulting (94-2000), ensuite chef de projet à la Cegos (2000-2002) puis partenaire de RH&M, EFE, Demos, Terres Neuves, Manability, Missions Publiques et Insep.

A présent, présidente de l'Association Renaissance dans laquelle nous réalisons un laboratoire de pratiques innovantes au service de la personne et des organisations. Création de différents groupes de partages d'expériences, de supervision, didactiques, d'exploration créative et d'ateliers de réflexion-débats.

Partenariat avec Mediator International spécialisé dans le coaching des états-majors dans les projets de développement des qualités du leadership.

Des convictions : Respecter l'autre et être cohérente.

J'ai une croyance illimitée dans la capacité de transformation des individus et des organisations, c'est pourquoi je me concentre sur le potentiel davantage que sur les dysfonctionnements.

Toutefois, l'essentiel repose sur un respect inconditionnel de l'homme et toutes mes actions cherchent à s'inscrire dans une éthique forte privilégiant les besoins de l'autre et la manière de lui permettre de développer son autonomie.

Ce qui implique une constante remise en cause et une exigence de travail en équipe afin d'améliorer sans cesse la qualité des prestations et des pratiques, de maintenir une posture de coach et de maïeuticienne et de tenter d'être cohérente le plus souvent possible entre mes dires et mes actes.

On n'enseigne pas ce que l'on veut, on n'enseigne pas ce que l'on sait, on enseigne ce que l'on est. Jean Jaurès.

Auteur de :

Livres :

Essai : *En quoi le mal nous rend plus humain ?* L'harmattan. 2001.
Gérer les conflits de personnes, de management, d'organisation. Dunod. Mars 2005.
Violences en entreprise : comment s'en sortir ?. Editions De Boeck. Mai 2006.

Articles et communications :

- Colloque Recherche et formation des enseignants (psychologie sociale) : **La transdisciplinarité : nécessité historique ou phénomène de mode ?** Février 1995.
- Colloque du SIETAR (Groupe de recherche interculturel) : **Beyond the Stereotype - Linking culture and personality to improve communication in the multi-cultural workplace.** Février 1998.
- Intervention dans les Journées d'Etude de l'IPM (Institut Psychanalyse et Management) sur **les différents rôles (parfois conflictuels) du manager.** Juin 2001.
- Les Assises du Coaching : intervention sur **ce qu'est le coaching et sur les formes d'accompagnement au changement.** ICAD. Décembre 2001.
- Journal des Psychologues : **La complexité de l'intervention de formation.** Février 2002.
- Intervention dans Club Stratégies. Pratiques de coach ou pratiques de consultants. **La complexité de la posture du coach / consultant.** Mai 2002.
- Journées d'Etudes IPM (Institut psychanalyse et Management) : **Transformation et rupture. Pour que la transformation ne soit pas qu'une rupture, il est tant de rassurer le moi et de pallier le moi carenciel individuel et collectif.** Juin 2002. In Journal du Psychologue 2003.
- Colloque Cultures en Mouvement 2002. Mémoire Socle de l'humain. **La mémoire comme moyen de dépasser la violence collective.**
- Colloque CEAQ Juin 2002 **Les représentations sociales du diable dans la vie quotidienne.** En préparation : article dans Sociétés Début 2003.
- Colloque Cultures en Mouvement 2003. Violences. **Violences et interstices.**
- L'expansion Management Review. **Les nouvelles pathologies du manager.** Inclus dans dossier Le PDG sous les feux de la rampe. Sorti le 15 mars 2004.
- Colloque Cultures en Mouvement 2004. **Le mythe de l'Androgyne.** Juillet 2004.
- Colloque sur les Violences et les jeunes. Université de Rennes. **L'entrée des jeunes au sein des entreprises : une occasion de violences ?** Novembre 2004. Les Cahiers de la psychologie politique. Juillet 2006.
- **Les qualités du leader de demain.** Projet avec l'Expansion Management Review. 2005
- **L'androgynie : figure archétypale de notre civilisation renaissante.** Les Cahiers de la psychologie politique. Juillet 2005.
- **Les leviers de la paix.** FestiPaix Pays Basque. Juillet 2005. A paraître dans un recueil collectif.
- **The reverse perception of violence.** ISPSO congress. Amsterdam juin 2006.
- **Pour une sortie de la crise vers une gouvernance éclairée.** Colloque de Psychologie politique : Le management et le leadership organisationnel : les enjeux et les pratiques de la gestion de crises. Université de Caen. Juin 2006.
- **Le phénomène polymorphe de rébellion en France.** Colloque Ceaq. Sorbonne Juin 2006.
- **L'intelligence des conflits.** Les Cahiers de l'Actif. N° 358/359/360/361. Mars/Juin 2006.

Pour échanger et aller plus loin :

Christine MARSAN

Tel & Fax : 01.42.21.18.15 - Portable : 06.75.55.10.48

Email : christine.marsan@wanadoo.fr - Site : www.rnsce.com (activités professionnelles) - Blog : www.christinemarsan.com (liste des articles en ligne).