

Sortie du 3eme livre de Christine Marsan



Sortie : mai 2006

Cet ouvrage a pour objectif d'apporter un **panorama pluridisciplinaire** sur le thème des violences en entreprise.

Il commence par donner une **compréhension de ce qu'est la violence au sein de la société civile** et au travers de l'histoire pour camper le décor. Puis, au travers de **divers témoignages, d'apports de chercheurs** : sociologues, psychologues ou anthropologues et aussi le **point de vue de consultants** ou d'intervenants spécialisés sur ces thèmes, le livre permet de faire un tour d'horizon, non exhaustif, du phénomène. Il donne des **clés de lecture** pour comprendre les différents thèmes et aussi un certain nombre de leviers pour **agir autrement**.

Il aborde tour à tour les thèmes suivants : harcèlement moral, harcèlement sexuel, violences liées à l'organisation, jeux de pouvoir dans les réorganisations, conséquences des fusions-acquisitions. Il est aussi question de la **contribution de différents acteurs** de l'organisation : la part des clients, des intervenants, des syndicats, des DRH, des dirigeants, la question de l'entrée des jeunes dans l'entreprise...

Et pour finir, il est question de trouver une issue à la violence en se posant la **question du sens** et des éléments clés qui permettent de le bâtir à nouveau, ensemble et de manière durable.

Par ailleurs, cet ouvrage s'articule dans une trajectoire de recherches sur les thèmes de conflits et du mal. L'axe de ces trois livres est de comprendre les phénomènes de violence et d'agressivité et tout ce qui pousse une personne à agir de manière nocive contre elle-même ou contre autrui. Ces thèmes sont examinés de manière à en déchiffrer les rouages pour ensuite trouver des leviers pour l'action. Ils sont complémentaires et s'articulent les uns aux autres.



Gérer les conflits.
Dunod. 2005.

L'objectif de cet livre, issu d'une recherche doctorale en psychologie interculturelle, est de **comprendre les racines des conflits**, en examinant les causes de l'agressivité, **les différents types de conflits** interpersonnels, entre équipes, entre manager et équipes. C'est aussi l'occasion d'examiner le cas particulier des conflits interculturels et d'étendre ensuite aux cas de conflits dans les situations de changement, pour terminer sur les particularités des conflits organisationnels. Vous y trouverez **plusieurs méthodes pour gérer les conflits au quotidien**.



En quoi le mal nous rend plus humain.
L'Harmattan. 2002.

Il s'agit d'un essai pour tenter d'**identifier ce que serait le mal**, après examen d'une certaine variété de points de vue philosophiques. Ceci pour aboutir au point de vue personnel selon lequel **le mal est la peur**. La deuxième partie de l'ouvrage vise à rendre compte des **progrès de la conscience humaine** pour sortir de sa condition déterminée et **en quoi le mal peut nous rendre profondément humain** pour autant que nous acceptons notre part d'ombre.